

Executive Coaching

*General Management ist die
Königsdisziplin, die von
Spitzenkräften alles abverlangt.*

Hier finden Sie einen
Sparringspartner,
wenn die Luft oben immer
dünner wird.



PROGRAMM FÜR
TOPMANAGER



Executive Coaching für Topmanager

—
Wollen Sie **Austausch** und **Kooperation** in Ihrem Unternehmen verstärken?

—
Wollen Sie Ihre Rolle klären und im Topmanagement-Team Verständnis entwickeln?

—
Wollen Sie grundlegende **Entscheidungen** treffen und besprechen?

—
Wollen Sie **neue Arbeitsformen** und Methoden nutzen?

—
Wollen Sie die **hohe Komplexität** der Unternehmensführung mit Distanz betrachten?

—
Wollen Sie die erfolgreich **lernende Unternehmung** fördern?

—
Wollen Sie Standpunkte klären und **Vertrauen** in der **Belegschaft** aufbauen?

—
Wollen Sie mit widersprüchlichen Anforderungen umgehen, **Zwickmühlen managen**?

—
Wollen Sie Rückmeldungen zu eigenem Verhalten von kompetenter dritter Seite?

—
Wollen Sie hohen **Veränderungsdruck** mit Ihren Mitarbeitern meistern?

—
Wollen Sie sich einen **Sparringspartner** gönnen, der mit Ihnen die Dinge bespricht, die Sie sonst mit niemandem im Unternehmen besprechen können?

Wirksamkeit

Executive Coaching kann wirksam sein, um die Balance zwischen **Einheit und Vielfalt**, von **Kooperation und Wettbewerb** zu finden oder die hohe **Komplexität** des Unternehmensalltags zu steuern.

Topentscheider, Vorstände oder Geschäftsführer können unterstützt werden, sich selbst und damit das Unternehmen erfolgsorientiert zu steuern. Die Erhöhung der **Selbststeuerungskompetenz** wirkt sich nachhaltig auf die nächsten Führungsebenen und auf das Gesamtunternehmen aus. Gewinnen Sie hierfür eine glaubwürdige Ausstrahlung und Überzeugungskraft.

Zielgruppe

Für Vorstände, Topmanager und Geschäftsführer in schwierigen oder herausfordernden Teams

Üblicherweise werden eintägige Beratungstage im Abstand von etwa 6 Wochen vereinbart. Je nach Wunsch rundet eine zweitägige Klausur mit anderen Managern das Topmanagement-Coaching ab.

Zur Vorbereitung und Zieleklärung finden persönliche Einzelgespräche zwischen Bettina Augustin und den Topmanagern und -managerinnen der Geschäftsführung oder den Vorständen statt. Hier werden Themen, Prioritäten, aktuelle Wahrnehmungen und vorzubereitende Schritte geklärt.

Indikation

Hinweise für Entscheider

Executive Coaching ist angezeigt

Wenn Sie wissen wollen, wie Sie Ihre Mannschaft für die Unternehmensinteressen gewinnen können.

Wenn Sie Menschen motivieren und eine positive Energie und Leistungsbereitschaft in der Belegschaft fürs Unternehmen erreichen wollen.

Wenn es in der Geschäftsführung oder im Vorstand kriselt und die Arbeit dringend verbesserungswürdig ist.

Wenn sich Energie und Ressourcen verschwendende Rituale wiederholen.

Wenn das Topmanagement mehr gegeneinander als miteinander arbeitet.

Wenn Konflikte oder toxische Strömungen die Entscheidungsfähigkeit der Unternehmensleitung lähmen.

Beispiele

Ziel erreicht! Schon immer der Liebling des Aufsichtsrats und nun CEO mit 36. Nach seinem Studium der Betriebswirtschaftslehre hat **Gerhard Vollmer** schnell Karriere gemacht. Der Stolz ist ihm anzusehen und der Posten wurde auch bereits begossen – unter seinesgleichen, versteht sich. Dass nach seiner Beförderung mehr und mehr **Mitarbeiter über einen Wechsel nachdenken** und der **Frustrationsgrad** im Unternehmen wächst, bemerkt er zunächst nicht. Er findet das normal – der gewöhnliche Umstellungs- und Anpassungsprozess. Eine Mitarbeiterbefragung gibt jedoch Aufschluss: Sie zeigt, dass Gerhard Vollmer genauso schnell, wie er Karriere machte, den **Kontakt zu seinen Mitarbeitern verloren** hat. Sie erleben ihn als abgehoben, arrogant.

Marcel Bräuer ist wegen seines Know-hows als Elektroingenieur hochgeschätzt. Seine Kollegen mögen ihn. Als der Bereichsleiter aus Altersgründen ausscheidet, wird Herr Bräuer wegen seiner Kompetenz **zum Vorgesetzten** seiner **Abteilung** befördert. Nun gehört es zu seinen neuen Aufgaben, Prozesse sicherzustellen, **Strukturen zu schaffen**, die Arbeit auch bereichsübergreifend zu organisieren und die Mitarbeiter bei der Stange zu halten. In kurzer Zeit ist Marcel Bräuer vollkommen überfordert. Sein Anspruch ist **Perfektionismus**. Aber hier macht er plötzlich alles falsch.

Ort

In exklusivem Ambiente über den Dächern der Heidenheimer Fußgängerzone in den stairconsult-Arbeitsräumen Hauptstraße 60, 89522 Heidenheim.



Das Vorgehen

Durch **Reflexionen** und **Selbstbeobachtung** setzen sich Top-Führungskräfte mit Unterstützung erfahrener Beratung mit Themen auseinander, die die Entscheidungsarbeit positiv beeinflussen. Dabei werden der eigene Verantwortungsrahmen, die Rollen und die persönlichen **Entwicklungspotenziale** geklärt. Anhand von konkreten Business Cases werden reale Problemstellungen bearbeitet.

Darüber hinaus werden die wesentlichen Netzwerke betrachtet und zielführende **strategisch nützliche Kommunikation** lösungsorientiert entwickelt.

Persönliches



Bettina Augustin Inhaberin stairconsult

Meine Expertise umfasst **20 Jahre Beratungserfahrung** in allen Unternehmensgrößen und Branchen in den Schwerpunkten Unternehmensentwicklung, Managementberatung, Change Management und Coaching.

Unternehmen wählen mich, wenn ihr **Anspruch** an Beratung erstrangig ist. Sie akzeptieren keine Enttäuschungen oder Verschwendung von Ressourcen. Sie schätzen den direkten **konkreten Bezug** zu den realen Problemstellungen und erleben, wie Theorie mit der Praxis verschmelzen kann. Wir realisieren gemeinsam **das lernende Unternehmen**.



stairDesigning im Executive Coaching

Ein professioneller **Problemlösungsprozess** kann gewährleisten, dass die Komplexität, die Topmanager tagtäglich managen müssen, umfassend beleuchtet wird.

stairDesigning ist eine effektive Methode, reale Problemstellungen umfassend unter Berücksichtigung aller relevanten Perspektiven zu betrachten und in die **konkrete Umsetzung** zu überführen. Dabei entstehen in der Regel neue innovative Lösungen, welche die Entwicklung maßgeblich voranbringen.

s – wie sensibilisieren

Ist-Zustand beobachten und wahrnehmen

Standortbestimmung

Welche Herausforderungen stehen für das Unternehmen an und wie können Sie bestmöglich zu seiner erfolgreichen Entwicklung beitragen?

- ▶ Erkennen Sie Veränderungsanforderungen.
- ▶ Erfassen Sie die Zukunft und gestalten Sie sie frühzeitig.
- ▶ Sind Sie den Anforderungen des anstehenden Generationswandels gewachsen?
- ▶ Erkennen Sie Entwicklungschancen in aktuellen Problemen.
- ▶ Gestalten Sie Ihre Rolle und Ihr aktuelles Aufgaben- und Funktionsspektrum.
- ▶ Nutzen Sie Beziehungsnetzwerke und Kooperationen.
- ▶ Erkennen Sie aktuelle Management- und Führungsherausforderungen.
- ▶ Verwirklichen Sie angestrebte Ziele.
- ▶ Reflektieren Sie Ihre Persönlichkeit.
- ▶ Nutzen Sie äußere Bedingungen als Chance.

In der Standortbestimmung wird geklärt

- ▶ Welche Möglichkeiten haben Sie, Ihre Funktion und Rolle auszufüllen?

- ▶ Welche Entscheidungsthemen stehen an?

- ▶ Welches ist Ihr angestrebtes Zielbild?

- ▶ Welche Hindernisse blockieren die angestrebten Ziele?

- ▶ Was fördert die angestrebten Ziele?

- ▶ Welche Werte beeinflussen Ihre Arbeit?

- ▶ Welche Grundüberzeugungen tragen Sie und welche davon sind nützlich?

- ▶ Was wird von Ihnen gefordert?

t – wie transformieren

Sollzustand herausarbeiten

Anhand konkreter Business Cases und Problemstellungen erarbeiten wir folgende Themen

- ▶ Wie kommen Sie vom Ist zum Soll?
- ▶ Wo liegen Ihre Gestaltungsoptionen, Ihre Chancen?
- ▶ Verstehen Sie Ihr Umfeld und Ihre möglichen Netzwerke besser.
- ▶ Bauen Sie Ihren Karriereanker weiter aus.
- ▶ Bearbeiten Sie die Widerstände, um eine Stufe weiterzukommen.
- ▶ Tragen Sie noch wirksamer und zielgerichteter zum Erfolg des Unternehmens bei, indem Sie Ihre Kompetenzen erkennen und Ihre Schwächen überwinden.
- ▶ Erkennen Sie die Wirkzusammenhänge (Aktion – Reaktion, Auswirkungen, Sinnzusammenhänge).
- ▶ Verändern Sie blockierende Grundüberzeugungen.
- ▶ Erweitern Sie Ihre Spielräume und Handlungsmöglichkeiten.
- ▶ Treffen Sie wichtige und wesentliche Entscheidungen.

a – wie aktivieren

Umsetzungsorientierung

Vor allem in den **Transferphasen** zwischen den Coachingeinheiten können Sie konkrete Themen **umsetzen**, bestimmte Fähigkeiten einüben und durch fortwährende Reflexionen mit dem Coach die Veränderungen beobachten und gegebenenfalls **nachjustieren**.

Sie beobachten, was Ihnen die Umsetzung erschwert und lernen, wie Sie eigene Überzeugungen im täglichen Tun überprüfen können.

Anhand der konkreten **Business Cases** werden direkt Lösung und Umsetzung erarbeitet.

i – wie integrieren

Verankerung im Unternehmensalltag

Elerntes wird als fester Bestandteil im Alltag und in verschiedenen Führungssituationen verankert

- ▶ Wen können und müssen Sie einbinden in Ihren Umsetzungsprozess?
- ▶ Wer kann Sie auf Ihrem Weg unterstützen?
- ▶ Welche Bedingungen müssen Sie schaffen, damit das Neue verankert werden kann?
- ▶ Welche Anforderungen des Unternehmens müssen Sie bei der Umsetzung berücksichtigen (zum Beispiel Unternehmenszweck, Gründungsimpulse, Kultur)?
- ▶ Wie kann eine gute Passung zum Unternehmen aufgebaut werden?

r – wie reflektieren

Ergebnisse überprüfen

Ausschlaggebend für die Zielerreichung sind **Nachhaltigkeit** und **Konsequenz**. Während des Prozesses werden die verschiedenen Schritte **konsequent reflektiert**. Auch am Ende des Coachings werden die Lernfortschritte skaliert und exakt beschrieben.

Anhand dessen werden gegebenenfalls weitere Entwicklungsmöglichkeiten identifiziert und definiert.

stairconsult

stairconsult | Prozessberatung

Hauptstraße 60 | 89522 Heidenheim

Telefon +49 7321 558-200

kontakt@stairconsult.de

www.stairconsult.de